



Relazione di Sostenibilità Anno 2024

11/07/2024





INDICE

1 Perché un modello sostenibile	5
2 Chi siamo	6
2.1 La compagine sociale.....	6
2.2 Il personale dipendente.....	6
3 La nostra mission, la nostra vision e i nostri valori	7
4 Attenzione ai dipendenti	8
4.1 Gestione del personale.....	9
4.2 Sistema di welfare.....	9
4.3 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.....	10
4.4 Partnership e collaborazioni.....	11
4.5 Academy Benozzi.....	11
4.6 Benessere aziendale.....	12
5 Attenzione alla filiera del processo produttivo	13
5.1 Conformità e qualità dei prodotti.....	13
5.2 Miglioramento continuo in ottica lean e logica di industria 4.0.....	14
6 Un'azienda vicina alla comunità e allo sport	15
7 Attenzione all'ambiente: rifiuti ed economia circolare	16
8 Le politiche di responsabilità sociale e ambientale dei SDGs ...	18



1 Perché un modello sostenibile

La nostra relazione di sostenibilità viene redatta dal 2021, ed aggiornata annualmente, nella consapevolezza che le imprese non devono limitarsi ad essere efficienti ed economicamente performanti, ma devono operare anche come attori sociali e culturali consapevoli, aperti a tutti gli stakeholder.

Il business più etico e sostenibile è infatti quello in grado di conciliare agli obiettivi economici anche quelli sociali, ambientali e del territorio. Da questo la scelta di perseguire con maggior impegno i temi della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Il presente documento rappresenta la nostra prima Relazione di Sostenibilità con cui vogliamo comunicare agli Stakeholder (interni ed esterni) la strategia, gli impegni, le modalità di gestione e i risultati declinati in ambito sociale e ambientale.





2 Chi siamo

Siamo esperti delle lavorazioni meccaniche di alta precisione. Offriamo servizi per conto terzi nel settore industriale. Siamo un team di specialisti, con quasi mezzo secolo di storia nel settore metalmeccanico. Siamo una squadra fresca, vivace ed energica con talento altamente qualificato, che conosce il settore e gli standard di alta qualità.

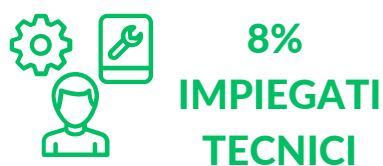
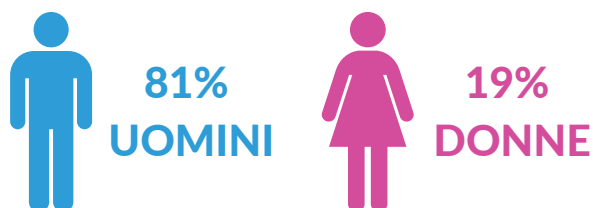
2.1 La compagine sociale

Benozzi Angelo - Presidente del Consiglio di Amministrazione

Benozzi Cristian - Consigliere Delegato

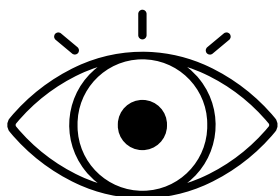
Benozzi Gabriele - Consigliere Delegato

2.2 Il personale dipendente





3 La nostra mission, la nostra vision e i nostri valori



VISION

Essere un'azienda modello nella produzione di componenti meccanici di qualità, puntando all'eccellenza attraverso la tecnologia innovativa nel settore industriale, per la totale soddisfazione delle esigenze dei nostri clienti.

MISSION

Essere il miglior fornitore dei nostri clienti. Avere un rapporto di impegno e responsabilità, per il miglioramento continuo del nostro Capitale Umano, in modo da avere personale altamente qualificato che siano in grado di fornire un servizio eccezionale ai nostri clienti.



Responsabilità

In risposta alla fiducia che le persone ripongono in noi, ci impegniamo a rispettare gli accordi, promesse e obblighi; pertanto, agiamo secondo i processi stabiliti per raggiungere obiettivi comuni.



Collaborazione

Lavoriamo responsabilmente all'interno di un team per raggiungere obiettivi comuni, mostrando tolleranza rispetto per i contributi di ciascun membro del gruppo.

Qualità

Puntiamo al miglioramento continuo e all'eccellenza. Realizziamo componenti meccanici con geometria complesse, perciò i prodotti devono soddisfare i parametri stabiliti e le esigenze dei nostri clienti.

Miglioramento Continuo

É la garanzia della qualità. Noi ci sforziamo per applicare miglioramenti in ogni area dell'organizzazione. Ed è per questo che investiamo in nuovi macchinari e attrezzature, Risorse Umane e R&S.

Ricerca dell'eccellenza

L'obiettivo è quello di migliorarsi sempre. L'eccellenza ci guida ad andare oltre, per portare a termine i processi in modo rigoroso.

V
A
L
O
R
I



4 Attenzione ai dipendenti

4.1 Gestione del personale

Benozzi Engineering è consapevole che gli obiettivi aziendali non sarebbero pienamente raggiungibili con successo se l'azienda non fosse in grado di curare al meglio i propri collaboratori e assicurarsi la piena partecipazione di personale competente, motivato e proattivo.

La crescita del capitale umano e la disponibilità di competenze adeguate alle sfide verso il cambiamento, che oggi più che mai il mercato richiede, sono fattori su cui si basa la nostra filosofia aziendale.

Mettere le nostre persone al centro significa garantire un ambiente di lavoro che tenga in considerazione le esigenze personali e permetta di lavorare sempre in condizioni di massima salute e sicurezza.

La politica del personale si sviluppa su cinque assi principali: reclutamento, formazione e sviluppo delle risorse umane, retribuzione e valutazione delle performance, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e benessere del personale.

Le modalità di reclutamento tengono conto della professionalità, delle competenze tecniche necessarie a ricoprire il ruolo, ma soprattutto delle soft skills che risultano un aspetto fondamentale di valutazione per inserire persone che condividano i valori aziendali in particolare legati alla collaborazione, alla responsabilità e al lavoro di squadra.

#cerchiamotalenti

La formazione e lo sviluppo delle risorse umane rappresentano alcuni dei principali investimenti dell'azienda: oltre a garantire la formazione tecnica e l'aggiornamento obbligatorio in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diamo ampio spazio alla formazione legata alle competenze trasversali.



La formazione e lo sviluppo delle risorse umane rappresentano alcuni dei principali investimenti dell'azienda: oltre a garantire la formazione tecnica e l'aggiornamento obbligatorio in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, diamo ampio spazio alla formazione legata alle competenze trasversali.

Infatti, tramite il proprio Fondo Interprofessionale, presentiamo un Piano di Formazione Continua di durata biennale partecipando agli Avvisi. Di seguito tematica e ore di formazione dell'ultimo biennio 2022-2023:

- 2022** Progetto Formativo denominato "Sviluppo della Responsabilità Personale e di Ruolo" (30h di formazione erogate)
- 2022** Progetto Formativo denominato "Corso Excel avanzato" (16h di formazione erogate)
- 2022-23** Progetto "Percorso LEAN-AGILE in Metrologia" (90h di formazione erogate)
- 2023** Progetto Formativo denominato "Corso di Management: implementazione soft skills" (80h di formazione previste)

L'assegnazione di obiettivi e la valutazione della performance sono punti essenziali per il miglioramento continuo. Si definiscono obiettivi di miglioramento e si individuano i relativi KPI che vengono regolarmente monitorati al fine di valutare il raggiungimento e assegnare la relativa primialità.

Per il 2023-2024 ci siamo posti l'obiettivo di implementare un nuovo sistema retributivo incentivante di MBO (Management by Objectives) che riconosca in maniera più strutturata il merito e le capacità sulla base della valutazione delle performance e del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

4.2 Sistema di welfare



Nel 2020 abbiamo adottato il nuovo sistema di Welfare aziendale denominato "CHE BEN" (proprio per richiamare l'attenzione verso il benessere dei nostri collaboratori).



È stata introdotta un'apposita piattaforma dedicata per la gestione del conto Welfare, con la quale ciascun dipendente può personalizzare il proprio pacchetto di beni e servizi secondo le proprie esigenze.

Per il 2023-2024 intendiamo sviluppare ulteriormente questo aspetto, definendo una politica che permetta di convertire parte dei premi risultato in Welfare.

Inoltre vogliamo andare oltre al semplice Welfare (inteso come erogazione di beni e servizi) e spingerci più verso il concetto di WELL-BEING, cioè benessere psico-fisico dei lavoratori a 360°. Rafforzando il benessere in azienda su vari aspetti: a partire dal consolidare la cultura della sicurezza del luogo di lavoro in senso stretto, alla miglior gestione dello stress, fino al miglioramento degli stili di vita che i dipendenti adottano per essere in salute, e quindi più motivati e produttivi.

Infine da alcuni anni collaboriamo con un formatore, coach e facilitatore, che fornisce consulenza alla Direzione e Formazione di gruppo dedicata ai dipendenti, incluse sessioni di coaching individuale

4.3 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La sicurezza sui luoghi di lavoro rappresenta una sfida costante, a cui viene destinata particolare attenzione oltre che le giuste risorse. Per noi la sicurezza degli impianti, dei macchinari e dei locali è prioritaria.

La strategia aziendale a prevenzione degli infortuni, si muove principalmente in due direzioni:

- La prima riguarda il ricorso alle migliori tecnologie disponibili, che vengono costantemente aggiornate, con sperimentazione di soluzioni innovative e macchinari di ultima generazione
- La seconda riguarda il rafforzamento di una cultura della prevenzione, grazie alla formazione continua e alla sensibilizzazione di tutti i collaboratori. L'obiettivo è quello di interiorizzare a livello individuale la priorità della sicurezza, in modo che diventi un atteggiamento costante e presente nell'attività lavorativa individuale quotidiana.



4.4 Partnership e collaborazioni

Per favorire il miglior inserimento in azienda sia dei giovani talenti che delle persone con disabilità, da anni collaboriamo con vari enti.

In particolare sono attive delle Convenzioni con:



ITS: per attivazione di tirocini in alternanza scuola lavoro ospitando per 2 gg alla settimana (circa 800h) per un periodo di 2 anni dei ragazzi che frequentano la scuola formazione post diploma degli Istituti Tecnici Superiori

UNIVERSITA': Per ospitare studenti tramite tirocini curriculari o per tesi di laurea o neolaureati attivando stage post laurea.



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA**



SIL (Servizio di Integrazione Lavorativa): per la realizzazione di percorsi di integrazione lavorativa e sociale a favore delle persone con disabilità, oltre all'assolvimento dell'obbligo di assunzione delle persone disabili.

4.5 Academy Benozzi

A novembre 2022 è iniziata la prima Academy Benozzi dedicata agli Operatori/Operatrice Meccaniche. Un percorso formativo e professionale per dare l'opportunità di apprendere la lettura del disegno tecnico e meccanico, il controllo qualità, l'utilizzo di strumenti di misura e delle macchine CNC. 5 alunni su 11 hanno superato positivamente l'Academy e sono stati selezionati per iniziare a lavorare con noi.

L'Academy Benozzi vuole crescere per arrivare a fornire servizi di formazione sia ai dipendenti interni ma anche esterni con lo scopo di formare sempre più operatori specializzati.



4.6 Benessere aziendale

Per spezzare la routine lavorativa e dedicarci dei momenti di divertimento tutti insieme abbiamo deciso di lanciare alcune iniziative:

COMPLEMESE

Il primo martedì del mese festeggiamo i compleanni del mese precedente organizzando una merenda in compagnia. Ogni volta con un menù e un tema diverso.

Ai festeggiati regaliamo inoltre un lavaggio completo della propria auto.

GIORNATE DI TEAM BUILDING

Ogni tre mesi organizziamo delle giornate di team building uscendo tutti insieme per una gita: Pesca Day, Box, Wine Tasting, etc.



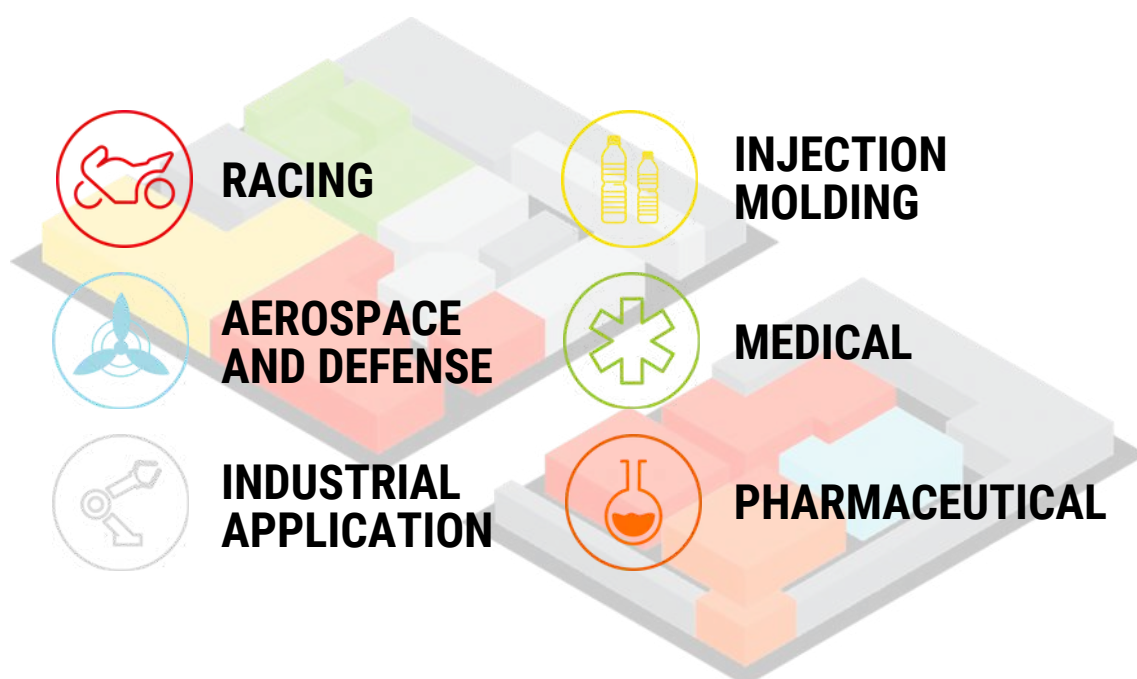
5 Attenzione alla filiera del processo produttivo

5.1 Conformità e qualità dei prodotti

Siamo convinti che l'applicazione di un Sistema Gestione Qualità contribuisca al mantenimento di elevati standard che consentano di rispondere ai requisiti richiesti dal cliente. Su tutti i materiali destinati alla produzione vengono effettuati rigorosi controlli dimensionali e visivi e tutti i particolari sono realizzati secondo standard di assoluta eccellenza, per assicurare quella qualità che è il primo requisito dei nostri prodotti e che i nostri clienti richiedono.

Per questo abbiamo adottato un Sistema Gestione Qualità con un Manuale Qualità e relative Procedure, Istruzioni e Moduli di Registrazione. Implementando lo standard di riferimento internazionalmente riconosciuto per la gestione della Qualità ISO 9001 riusciamo a rispondere contemporaneamente:

- All'esigenza dell'aumento di efficacia ed efficienza dei processi interni, quale strumento di organizzazione per raggiungere i propri obiettivi.
- Alla crescente competitività nei mercati attraverso il miglioramento della soddisfazione e della fidelizzazione dei clienti.





Siamo organizzati in Business Unit e per riflettere questa suddivisione abbiamo deciso di certificarci su più settori, ottenendo 3 diverse certificazioni per soddisfare i requisiti di clienti appartenenti ai seguenti 3 grandi settori:



ISO 9001

Lavorazioni meccaniche di precisione e assemblaggi su specifiche e disegni del cliente per i settori Industriale, Racing e Motorsport.

EN 9100

Lavorazioni meccaniche di precisione per conto terzi nei settori Industriale, Motorsport ed Aerospazio.

ISO 13485

Lavorazioni meccaniche di precisione per conto terzi nel campo dello strumentario chirurgico.



Nel corso del 2021 l'azienda ha iniziato un progetto per implementare un sistema di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori (SSL), con l'obiettivo di raggiungere anche la certificazione **ISO 45001**.

5.2 Miglioramento continuo in ottica lean e logica di industria 4.0



Crediamo da sempre nel miglioramento continuo e per questo applichiamo i principi della Lean Production adottando nei processi metodi e strumenti dell'Organizzazione Snella affiancati al metodo Agile per implementare l'efficienza dei processi aziendali, puntando sulla riduzione degli sprechi e l'ottimizzazione dell'eccellenza interna.

In particolare ci impegniamo a:

- Coinvolgere il personale a tutti i livelli nel miglioramento continuo dei processi e dei prodotti
- Verificare la conformità dei prodotti, al fine di minimizzare i reclami e prevenirne la non conformità



Altro focus rilevante è quello legato alla digitalizzazione secondo la logica di Industria 4.0: digitalizzare sempre più la produzione e i processi ad essa collegati, al fine di definire processi aziendali atti a garantire il corretto utilizzo del sistema e l'integrità dei dati in esso contenuti.

Proprio in quest'ottica, a fine 2020, è stato acquisto nuovo software integrato per poter sfruttare al meglio l'interazione e l'interconnessione con gli altri sistemi SMI e garantire il flusso di informazioni sempre più condiviso e maggiormente accessibile a tutti i livelli.

Entro il 2024 verrà terminata anche l'implementazione del nuovo MES denominato Opera, ad oggi arrivato all'80% del completamento.

6 Un'azienda vicina alla comunità e allo sport



Siamo da sempre è legati alle nostre origini e quindi al nostro territorio: partecipiamo con sponsorizzazioni ed erogazioni liberali alle iniziative e agli eventi in collaborazione con la comunità locale.

In particolare, vengono sostenute le attività organizzate dalle associazioni paesane e no-profit del nostro Comune di Piombino Dese, quali ad esempio la Festa della Birra, Bimbi in Fiore e Bimbi in Moto.

Particolare attenzione viene data poi alle attività sportive nella convinzione che lo sport sia un veicolo attraverso cui i più giovani imparano in modo empatico regole di vita, disciplina e fair play, facendo propri gli atteggiamenti utili per lo sviluppo della propria maturità.





L'azienda sostiene:

- L'associazione di marce e corse MI VAO
- Le squadre di CALCIO locali di Piombino Dese e Torreselle (ASD Union Dese)
- Il Supervalley Piombino Dese
- Il Team QuartodiLitro dell'Università di Padova
- Il Thrust Team dell'Università di Padova che progetta, costruisce e lancia razzi
- Il Motoclub di fuoristradisti PISTONI ROVENTI
- La squadra MTB Enduro Challenge One x Unno che partecipa alle prove di Coppa del Mondo
- Il gruppo ciclistico GS Piombinese.

7 Attenzione all'ambiente: rifiuti ed economia circolare

L'attenzione all'ambiente è fondamentale: eseguiamo controlli sistematici sulla destinazione dei rifiuti non riutilizzabili e avviati allo smaltimento e al trattamento derivanti dalla nostra produzione.

I fornitori dei servizi di smaltimento vengono selezionati sulla base di criteri di affidabilità e competenza, in grado di assicurare la tracciabilità del rifiuto fino alla destinazione finale.

Altro obiettivo aziendale è quello di incrementare costantemente il recupero di materiale in tutte le fasi di produzione, ricorrendo a tecnologie innovative, magari sviluppate con la ricerca interna.

Un recente esempio di applicazione del principio di economia circolare è stata l'ideazione e la messa in funzione nel 2020 di un sistema di lubrorefrigerazione a circuito chiuso, permettendo di riciclare, riutilizzare e recuperare l'emulsione filtrata, osmotizzata e riossigenata per rimetterla in circolo/produzione.

Inoltre ci occupiamo della manutenzione del verde pubblico della zona industriale adiacente alla sede.



La copertura del sito produttivo è dotata di 492 mq di pannelli fotovoltaici che producono 75 Kw.

Nel 2023 l'energia autoprodotta è quasi raddoppiata grazie all'installazione di 421 mq di pannelli fotovoltaici sul secondo stabile producendo 87.6 Kw.



Infine, sempre in ottica dell'approccio green, nella sede aziendale è presente una stazione di ricarica per i veicoli elettrici, messa a disposizione di dipendenti e visitatori.



8 Le politiche di responsabilità sociale e ambientale dei SDGs

A conclusione di questa nostra prima relazione di sostenibilità, per i prossimi anni, abbiamo deciso di promuovere attività e iniziative orientate al perseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals o SDGs) definiti dalle Nazioni Unite.

Poiché essi costituiscono uno standard universalmente riconosciuto per una mappatura delle iniziative e dei progetti idonei a promuovere uno sviluppo sostenibile.



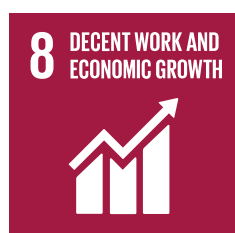
In questa prospettiva i canali scelti dalla Benozzi Engineering verso cui indirizzare nei prossimi anni la propria Responsabilità Sociale d'Impresa, sono:



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING
INVESTIRE IN PROGETTI AZIENDALI PER GARANTIRE LA SALUTE e PROMUOVERE IL BENESSERE DEI PROPRI DIPENDENTI



9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE
INVESTIRE SEMPRE PIU' IN INNOVAZIONE RAFFORZARE L'APPROCCIO DI INDUSTRY 4.0



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
MIGLIORARE LA PERFORMANCE ECONOMICA PROMUOVENDO UNA CRESCITA ECONOMICA INCLUSIVA E SOSTENIBILE



13 CLIMATE ACTION
RESPONSABILITA' VERSO L'AMBIENTE E LE RISORSE NATURALI ATTENZIONE ALLA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI