

La Benozzi Engineering s.r.l. alla luce del contesto aziendale in cui opera, riconosce l'importanza della Responsabilità Sociale all'interno della sua Organizzazione e ha per questo definito la Politica scritta per informare il personale e tutte le parti interessate di aver scelto di rispettare determinati standard.

La Politica include l'impegno dell'organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti sociali applicabili e a rispettare la normativa vigente nazionale e internazionale.

L'Organizzazione si impegna inoltre ad essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

L'Organizzazione si impegna a promuovere uno sviluppo etico, inclusivo e sostenibile in tutte le sue operazioni e interazioni con dipendenti, fornitori, partner commerciali e comunità locali. La nostra politica sociale riflette la nostra convinzione che il rispetto dei diritti umani, l'equità e la sostenibilità siano alla base di ogni attività responsabile.

La Politica della "Responsabilità Sociale", nell'ambito della strategia complessiva dell'Organizzazione, è attuata al fine di rispettare i seguenti principi:

- Lavoro Forzato o Obbligato e Infantile
non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato né del lavoro infantile;
- Salute e Sicurezza
garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza, in relazione o durante lo svolgimento del lavoro;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda;
- Discriminazione
non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;
- Pratiche Disciplinari
trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale, non sono permessi trattamenti duri o inumani;
- Orario di Lavoro
rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;

- Retribuzione

rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso e garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali, agli standard minimi di settore o ai contratti collettivi (ove applicabile). I salari sono sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

- Reclutamento etico

Garantiamo un processo di selezione e assunzione basato su merito, trasparenza e pari opportunità, senza discriminazioni di genere, età, etnia, religione, orientamento sessuale o stato di salute. Sosteniamo la lotta contro il lavoro forzato, il lavoro minorile e tutte le forme di sfruttamento umano. Promuoviamo pratiche di assunzione che rispettino la dignità dei lavoratori, fornendo contratti chiari, retribuzioni eque e condizioni lavorative sicure.

- Diritti delle donne

Promuoviamo l'uguaglianza di genere in tutti i livelli aziendali, eliminando barriere culturali e strutturali che possano ostacolare il progresso professionale delle donne. Offriamo politiche a supporto della maternità/paternità, del work-life balance e della sicurezza sul luogo di lavoro. Condanniamo e preveniamo ogni forma di violenza di genere, molestie o discriminazione nei confronti delle donne.

- Diritti delle minoranze e dei popoli indigeni

Riconosciamo il diritto delle minoranze e dei popoli indigeni a preservare la propria identità culturale, sociale e religiosa. Favoriamo l'inclusione e il rispetto per la diversità etnica e culturale nelle nostre operazioni e nei luoghi di lavoro. Ci impegniamo a evitare operazioni o partnership che possano compromettere i diritti delle comunità indigene o causare danni ai loro territori.

- Diritti fondiari, uso delle foreste, acqua e sfratti forzati

Garantiamo che le nostre attività rispettino i diritti fondiari delle comunità locali, evitando qualsiasi forma di esproprio o sfratto forzato. Collaboriamo solo con partner che rispettano le normative ambientali e i diritti delle comunità sull'accesso a risorse vitali come acqua e foreste. Implementiamo pratiche che proteggano la biodiversità e che promuovano l'uso sostenibile delle risorse naturali.

- Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche

Assicuriamo che ogni impiego di forze di sicurezza, sia private che pubbliche, avvenga nel rispetto dei diritti umani e secondo il principio della proporzionalità. Collaboriamo esclusivamente con partner che operano in conformità agli standard internazionali sui diritti umani. Monitoriamo e valutiamo regolarmente l'operato delle forze di sicurezza coinvolte nelle nostre operazioni, intervenendo in caso di abusi o comportamenti scorretti.

Per favorire la condivisione di questi principi la Benozzi Engineering s.r.l. si impegna a collaborare con fornitori, partner e con tutte le parti interessate affinché anche questi, nel pieno rispetto degli standard sociali, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di "Responsabilità Sociale".

La Direzione di Benozzi Engineering s.r.l. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento per gli aspetti di Responsabilità Sociale come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Piombino Dese (PD), 22/11/2024

Benozzi Engineering s.r.l.

La Direzione

A handwritten signature in black ink that reads 'Benozzi Cristiano'.