

La Benozzi Engineering s.r.l. alla luce del contesto aziendale in cui opera, riconosce l'importanza della Responsabilità Sociale all'interno della sua Organizzazione e ha per questo definito la Politica scritta per informare il personale e tutte le parti interessate di aver scelto di rispettare determinati standard.

La Politica include l'impegno dell'organizzazione ad adeguarsi a tutti i requisiti sociali applicabili e a rispettare la normativa vigente nazionale e internazionale.

L'Organizzazione si impegna inoltre ad essere conforme con: le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.

La Politica della "Responsabilità Sociale", nell'ambito della strategia complessiva dell'Organizzazione, è attuata al fine di rispettare i seguenti principi:

- *Lavoro Forzato o Obbligato e Infantile*  
non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato né del lavoro infantile;
- *Salute e Sicurezza*  
garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie che possano verificarsi in conseguenza, in relazione o durante lo svolgimento del lavoro;
- *Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva*  
rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare o organizzare sindacati secondo la propria volontà e di contrattare collettivamente con l'azienda;
- *Discriminazione*  
non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto o pensionamento;
- *Pratiche Disciplinari*  
trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzare o tollerare l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale, non sono permessi trattamenti duri o inumani;
- *Orario di Lavoro*  
rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva (ove applicabile) e gli standard di settore in materia di orario di lavoro, riposi e festività pubbliche;
- *Retribuzione*  
rispettare il diritto del personale ad un salario dignitoso e garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale, straordinari esclusi, corrisponda sempre almeno agli standard legali, agli standard minimi di settore o ai contratti collettivi (ove applicabile). I salari sono sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale.

Per favorire la condivisione di questi principi la Benozzi Engineering s.r.l. si impegna a collaborare con fornitori, partner e con tutte le parti interessate affinché anche questi, nel pieno rispetto degli standard sociali, adottino le stesse logiche operative riassunte nella definizione di “Responsabilità Sociale”.

La Direzione di Benozzi Engineering s.r.l. si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento per gli aspetti di Responsabilità Sociale come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell’azienda.

Piombino Dese (PD), 06/07/2020

Benozzi Engineering s.r.l.

La Direzione

A handwritten signature in black ink that reads 'Benomi Cristian'.